

Fagbladet CO-Søfart



Søfarendes ferie hastesag for ny minister

> 4

Sociale Fond i DFDS udvidet :
Skibsassistenter og tjenere fra 3F nu også omfattet

> 8

Enstemmigt TR-Seminar:
-Metal Maritime skal involveres i autonom fremtid

> 14 - 15

Kontortid:	Mandag-torsdag	9-16
	Fredag	9-15
Tlf. tid:	Mandag-torsdag	9-15
	Fredag	10-15

CO-Søfart

Mose Alle 13
2610 Rødovre
Danmark

tlf. 36 36 55 85
mail: cosea@co-sea.dk
www.co-sea.dk

Ansvarshavende redaktør

Ole Philipsen, formand CO-Søfart
mail: op@co-sea.dk

Redaktion

Christian H. Petersen, faglig leder
Kirsten Østergaard, faglig konsulent
Caspar Mose, faglig konsulent
Corlis Hansen, faglig konsulent

Redigering og layout

Hanne Hansen, kommunikationskonsulent

Tryk

Specialtrykkeriet Arco

Deadline

Læserbreve og artikler til næste nummer,
skal være redaktionen i hænde senest
23. august eller efter aftale.

Materiale til Fagbladet CO-Søfart
sendes til Hanne Hansen, hh@co-sea.dk

Næste nummer

udkommer 20. september
og er samtidig tilgængeligt på
hjemmesiden www.co-sea.dk

Forsidebillede

Havnefyret på Nordsøkaj i Esbjerg.
Foto: Hanne Hansen

Oplag

2.670

ISSN 2245-7968 trykt udgave

ISSN 2245-7976 online udgave

Indhold

Faglige sager og noter	4 - 7
Den Sociale Arbejdsmarkedsfond udvidet	8
Metal Maritime til maritimt folkemøde i Korsør	9
	
På sporet af det usynlige jobmarked	10 - 11
CO-Sea Seminar 2019: Nutid og fremtid i fokus i oplæg og debat	12 - 13
Autonom fremtid	14
TR-seminar: Metal Maritime skal involveres i autonom fremtid	15
M/S Nordlys nyt læringsmiljø	17
Operation "Flere kvinder til søs" i gang	18 - 19
Vis mig din Søfartsbog	20 - 21
5. maj markeret ved Mindeankeret	22
Blåt for Mærsk	24

Ferie

kontoret Metal Maritime & CO-Søfart

Barno Jensen	1/7 - 5/7	Janni Wester Andersen	24/6 - 5/7
	+ 29/7 - 9/8	Kirsten Østergaard	29/7 - 16/8
Caspar Mose	22/7 - 2/8	Mohni Bambara	8/7 - 26/7
Christian Petersen	8/7 - 26/7	Susanne Holmblad	8/7 - 26/7
Corlis Hansen	22/7 - 9/8		+ 12/8 - 13/8
Hanne Hansen	8/7 - 26/7		
	+ 19/8 - 23/8		

Når valgflæsket er smeltet venter det politiske arbejde

Af Ole Philipsen, formand Metal Maritime og CO-Søfart

Leder

Når et folketingsvalg står for døren, får dansk søfart - og ikke mindst de danske søfarende - altid opmærksomhed fra diverse politikere fra de forskellige partier.

Desværre får nogle foreninger og deres medlemmer nogle gange tingene galt i halsen og glemmer, at det ikke er valgflæsket sagt i håb om at kapre stemmer, som har nogen værdi overhovedet. Det er derimod den indsats og interesse, partierne og politikerne har udvist igennem hele valgperioden, som har effekt og giver blivende værdi for søfarten og ikke mindst de danske søfolk.

Fakta er, at det ikke er de løse udtalelser og løfter, som flyver let fra fad i en valgkamp, der i virkelighedens verden afgør eller siger noget om det enkelte parti eller politikers virkelige holdning til dansk søfart og danske søfarende. Det er derimod den indsats, som hvert parti og ikke mindst dets politikere yder i perioden mellem folketingsvalg, man skal kikke på.

EU-skattefrihed - uventet tilføjelse

CO-Søfart og Metal Maritime arbejder aktivt politisk for at have indflydelse på søfartspolitikken hele tiden og i alle spørgsmål, store som små.

I sidste valgperiode har især DIS-Offshore, været et stort emne. Her lykkedes det CO-Søfart/Dansk Metal af få afgørende indflydelse på hele processen og ikke mindst slutresultatet.

Udvidelsen af DIS til offshore har

krævet EU-godkendelse. Den kom også, men havde en uventet tilføjelse. Nemlig at danske søfarende skal være skattefri, når de sejler i skibe fra andre EU-lande.

Derved er der sket en væsentlig forandring af retsstillingen i Danmark. Fra, at det alene var søfarende, som sejlede i DIS-registret, som var nettolønnede, til fremover at være en erhvervsgruppe, som er skattefritaget generelt i EU.

Denne nyskabelse vil i den kommende folketingssamling komme til at udløse mange problemstillinger og krav om nye løsningsmodeller. CO-Søfart/Metal Maritime vil gå aktivt ind i dette arbejde i tæt samarbejde med vores partnere og politiske organisationer.

Danske søfarende - rekruttering

En af de store udfordringer, vi har i erhvervet, er tiltrækningen og ikke mindst fastholdelsen af danske søfarende.

I de sidste 2-3 år er der sket en stagnation i antallet af danske søfarende. Dette er faktisk positivt efter mange år med konstant fald. Samtidig har redersiden, som lovet, øget optaget af unge, som ønsker en fremtid til søs.

Desværre kniber det at få unge, mænd og kvinder, til at ønske en karriere til søs. Der er mange teorier og meninger om, hvorfor de unge ikke vil til søs - og hvorfor de falder fra, når de endelig er kommet indenfor i erhvervet.

Uden at have de vise sten til, hvorfor det er sådan, så er det min opfattelse at redersiden alvorligt må genoverveje tilgangen og budskaberne til de unge.

Hvert rederi sin plan

Alle rederier må yde til uddannelsen og ikke som nu, hvor det primært er et eksklusivt system, hvor rederierne alene

uddanner indenfor enkelte grupper af søfarende, som de måtte have særlig interesse i.

Hvis alle rederier deltog i uddannelsen af alle typer af søfarende, ville uddannelserne blive mere interessante for den unge, der således kunne afprøve både langfart, nærfart og forskellige skibstyper.

Hvorfor kan Mærsk, Torm og Norden ikke uddanne skibsassistenter og skibsmekanikere men alene uddanne skibsofficerer.

I dag, hvor ESVAGT er tæt på at være alene om at løfte uddannelsen af ubefarne, så uddannes næsten ingen skibsassistenter, som reelt har prøvet at sejle udenfor Nordsøen.

Når de fortsætter på navigationsskole, kan de som nyuddannede navigatører på deres første udmønstring, reelt også for første gang opleve at være længe ud og langt væk.

Skibsassistenter bliver rutinerede juniorofficerer

Det kunne jo være, at Mærsk, Torm og Norden ville opleve at få mere rutinerede juniorofficerer, hvis de fik nogle, som havde gået skibsassistentvejen via deres eget rederi, og nogle som havde taget uddannelsen for at blive permanent søfarende.

Hvis der skal være danske søfarende fremover, skal disse være kompetente og alsidigt uddannede. Med rederiernes nuværende system, hvor de i det enkelte rederi kun vil have en bestemt type uddannelse, savner vi spændvidde og kompetenceudvikling til fremtiden.

En fremtid, hvor andre EU-flag nu med skattefriheden bliver interessante for især danske seniorofficerer, som kan opleve bedre lønninger og højere til loftet, end i de danske rederier.

Ny feriebekendtgørelse for søfarende:

Hastesag for ny erhvervsminister

En ny bekendtgørelse om ferie for søfarende, der sikrer fastholdelse af tørner og frihedsordninger ved overgangen til ny ferielov, ligger klar i Erhvervsministeriet. Bekendtgørelsen er resultatet af et konstruktivt og målrettet samarbejde mellem Danske Rederier og Metal Maritime, der har forestået forhandlingerne med mandat fra Maskinmestrenes Forening og 3F Sømændene.

Bekendtgørelsen om ferie for søfarende er endnu en gang blevet forsinket. Denne gang af udskrivningen af valg til Folketinget.

Og der er nu alvorligt tidspres på, da overgangsperioden til den nye ferielov starter 1. september.

Inden da skal overenskomsterne også tilrettes indholdet i den nye bekendtgørelse. Dette arbejde kan af gode grunde ikke gå i gang, inden bekendtgørelsen er vedtaget og trådt i kraft. Inden udskrivningen af valget lå bekendtgørelsen klar med ikrafttræden 1. juli.

Håbet er, at det stadig kan nås.

Erhvervsministeriet har givet løfte til såvel Metal Maritime som Danske Rederier om, at bekendtgørelsen ligger som hastesag på den nye erhvervsministers bord, straks vedkommende er udpeget.

Dette blad havde deadline få dage FØR folketingsvalget, og dermed er udfaldet af valget og den efterfølgende regeringsdannelse ukendt i skrivende stund.

I den nye ferielov, som Folketinget vedtog i januar sidste år, er der i §45 åbnet for, at erhvervsministeren efter høring af erhvervets parter kan vedtage andre regler om ferie for søfarende.

Det var uklart helt indtil først i februar i år, om ministeren ville sætte denne paragraf i anvendelse.

Søfartsstyrelsen satte herefter arbejdet i gang med bekendtgørelsen - herunder høring af erhvervets parter, hvor det første møde blev afholdt medio marts.

Fastholdelse af tørner og frihedsordninger

Inden da havde Metal Maritime og Danske Rederier på indledende møder forberedt et rå-udkast til bekendtgørelsen – og i hovedpunkter var begge parter enige om, hvad de gerne ville nå frem til. Herunder at undgå ”indefrysning” til folkepensionen af søfarendes optjente ferie i overgangsperioden. For søfarende vil en ”indefrysning” af feriedage give problemer, da feriedage indgår som en integreret del af frihedsafviklingen ved de forskellige frihedsordninger som 1:1, 2:3 osv.

Målet har været at nå en aftale, der sikrer fastholdelse af tørner og frihedsordninger.

For de søfarende er det formand for Metal Maritime, Ole Philipsen, der har forestået forhandlingerne efter aftale med Maskinmestrenes Forening og 3F Sømændene.

Konstruktivt samarbejde

Reelt er der tale om to bekendtgørelser. Den første om forløbet af overgangsfa-

personel af reserven.
forsvarsministeren kan fastsætte regler.
pligtige i det statslige redningsberedskab og
af de relevante lønmodtagerorganisationer andre
om ferie for kvinder ansat på værnepligtsglignende vilk.
det statslige redningsberedskab.

Søfarende

§ 45. For søfarende udøver erhvervsministeren de beføjelser, som ved denne lov er henlagt til FerieKonto.

Stk. 2. Erhvervsministeren kan efter høring af de relevante lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer fastsætte andre regler om ferie for søfarende.

FERIELOVEN § 45

vedtaget af Folketinget 25. jan. 2018

sen, der starter her i år 1. september. Den anden er den generelle bekendtgørelse om søfarendes ferie.

Det er den første – om overgangsfasen 1. september 2019 – 31. august 2020, der brænder på tidsmæssigt.

Indholdet, har der ikke været de store uenigheder om.

-Samarbejdet med Danske Rederier har været både konstruktivt og målrettet, siger formand for Metal Maritime, Ole Philipsen og fortsætter:

-Vi har også en forhåndsaftale om, at tilretningen af overenskomsterne går i gang, straks bekendtgørelsen er trådt i kraft. Det vil være på overenskomstniveau de nærmere detaljer om, hvordan de optjente feriedage omregnes og hvordan de beskyttes imod at blive misbrugt af et rederi ved f.eks. opsigelser.

Opdateringer på www.co-sea.dk

Vi vil på www.co-sea.dk opdatere med nærmere information om bekendtgørelsen og den fortløbende proces efterfølgende med tilretning af overenskomsterne, efterhånden som arbejdet hen over sommeren vil forløbe. Næste fagblad, der udkommer 20. september, vil indeholde hovedpunkterne og konsekvenserne af effektueringen af bekendtgørelsen.



Hovmester egnet til skibstjeneste

Af **Christian H. Petersen**, faglig leder i Metal Maritime

I sagen om hovmesteren, der blev opsagt af Maersk pga. manglende røgdykker-certifikat, har medlemmet efter vores protest været i dialog med rederiet. I mellemtiden har hovmesteren fået fornyet sin blå bog og er erklæret egnet til skibstjeneste i et år med den begrænsning, at arbejdsområdet ikke inkluderer røgdykning. Efterfølgende har medlemmet endnu ikke hørt fra rederiet, men da røgdykning ikke er en del af hovmesterens arbejdsopgaver, forventer vi at hovmesteren i nærmeste fremtid får anvist tid og sted for næste udmønstring.



Hovmester opsagt på grund af manglende røgdykning

En hovmester fra Maersk Line var under et brandbekæmpelseskursus hos Falck Nutec ikke i stand til at gennemføre røgdykningsdelen af kurset. Det fik efterfølgende rederiet til at opsige medlemmet med henvisning til manglende opfyldelse af STCW-kravene. Hos Metal Maritime er vi dog lodret uenige

i, at der er krav om bestået røgdykning for hovmestre. Det er korrekt, at man skal bestå den mere elementære del af brandbekæmpelse i skibe, men ikke røgdykning. Vi har derfor på medlemmets vegne protesteret til Maersk over opsigelsen og afventer pt. svar fra rederiet.

cp

Sagen om den opsagte hovmester blev omtalt i sidste nummer af fagbladet, Fagbladet CO-Søfart nr. 2, 2019.

Fjord Line:

Opsagte medlemmer rådgivet

Af **Christian H. Petersen**, faglig leder i Metal Maritime

Efter opsigelsesrunderne i Fjord Line havde vi planlagt at holde informationsmøder for de opsagte og andre interesserede om vilkår for opsigelsen, a-kasse-regler og muligheder for anden ansættelse til søs. Desværre var der kun to tilmeldte til det første planlagte møde i Aalborg den 14. maj. Vi valgte derfor at aflyse mødet og pt. er der ikke aftalt nye møder.

Både a-kassen og faglig afdeling har umiddelbart efter opsigelserne rådgivet flere af de berørte medlemmer pr. mail og telefon. Af denne grund er der måske



PR-foto Fjord Line: fotografenas.no

ikke noget større behov for at holde informationsmøder, men vi afholder naturligvis gerne møder, hvis der viser sig at være efterspørgsel senere. Herud-

over står vi som altid til rådighed for medlemmer pr. mail og telefon, hvis der er behov for rådgivning i den kommende tid.

Nyt medlem? - få hjælp til din indmeldelse

Virker indmeldelsespapirerne uoverskuelige, eller er det umuligt at finde vej i alle felterne på hjemmesiden, så få hjælp til indmeldelsen. Vi er klar til at hjælpe dig.



- scan koden
 - udfyld formularen
 - klik send
- og vi kontakter dig hurtigst muligt**



eller ring på tlf. 36 36 55 85

NYT om tillidsvalgte

Sodexo

På riggen 'Noble Sam Turner' er der sat gang i valget til tillidsrepræsentant for cateringpersonale.

Svitzer

For skibsassistenter er der igangsat et valg til tillidsrepræsentant. Der er tre kandidater.

DFDS

På 'Crown Seaways' samt 'Pearl Seaways', er der opsat opstillingslister til tillidsrepræsentant for floormanagere.

Fjord Line

Der er på 'Fjord Cat', 'Stavangerfjord' samt 'Bergensfjord' opsat opstillingsliste til tillidsrepræsentantsvalg for supervisorer.

Aramark

Gitte E. Nielsen er valgt som tillidsrepræsentant for cateringpersonalet på 'Maersk Guardian'. Vi ønsker tillykke med valget. Vi takker Jane Bernhard for indsatsen gennem rigtig mange år og ønsker hende et godt otium. jwa/mb

Rederianciennitet - tolkning og afvejning

Af Caspar Mose, faglig konsulent i Metal Maritime

I en sag om anciennitet, har vi i faglig afdeling haft en drøftelse med Fjord Line om betydningen af ordet rederianciennitet.

I anciennitet skelnes der vanligvis mellem opsigelses-, løn- og stillingsanciennitet. Med hensyn til lønanciennitet begynder man normalt på anciennitetsstrin nul, når man skifter til en 'højere' stilling.

I den akutte sag mente jeg, at rederianciennitet betød, at man tog sin lønanciennitet med fra en stilling til en anden. I dette tilfælde fra ubefaren- til befaren skibsassistent, da man her umiddelbart kan overføre sine kompetencer og samtidig er man på den samme overenskomst.

Rederiet mener omvendt, at det ikke er sædvane, at man tager anciennitet med fra en forudgående stilling og at stillingen som ubefaren i øvrigt er en lærestilling, der er at sidestille med eksempelvis en kokkelærling.

Op til overvejelse igen

I faglig afdeling på koretret i Rødovre diskuterede vi, vendte og drejede argumenterne igen. Resultat blev, at jeg

måtte acceptere, at jeg ikke havde ret. Vi kunne ikke løfte argumentet.

Der er tale om samme overenskomst, men rederiet har ret i argumentet om, at stillingen som ubefaren skibsassistent er en lærestilling. Andre steder har vi også skibsmekanikerlærlinge og skibsmekanikere på samme overenskomst, og en skibsmekanikerlærling tager ikke stillingsanciennitet med, når vedkommende er udlært, selvom denne bliver på samme arbejdsplads.

Hvad så?

I sidste ende er oddsene meget små for at vinde en eventuel sag ved Arbejdsretten, og vi vurderede derfor, det ikke var af værdi for medlemmerne at bruge flere ressourcer på sagen.

Det var en lidt træls mail og besked at sende til medlemmet, som havde kontaktet rederiet, med reference til os. Efterfølgende har medlemmet og jeg desuden drøftet sagen telefonisk.

FERIEPENGE • FERIETILLÆG • FERIEKORT

Feriepenge fra Sea Offshore

I en tidligere omtalt sag om manglende feriepenge fra rederiet Sea Offshore, har rederiet nu indbetalt feriepenge optjent i 2018, så navigatøren kan holde sin ferie. Som så ofte før krævede det en henvendelse fra advokat at få pengene frigivet. cp

Ferietillæg forsinket i Maersk Supply

HR-afdelingen i Maersk Supply Service har meddelt, at man desværre ikke har fået udbetalt ferietillæg til danske menige med april månedsløn. Ferietillægget der udgør 3,5 pct. af sidste års feriepengegivende løn, vil være udbetalt med udgangen af maj, oplyser rederiet. køj

Ferieafregning og manglende feriekort

Ganske som det plejer at være på denne årstid, får vi utroligt mange henvendelser om manglende feriekort. De fleste er normalt lige til at finde, men da mange har fået feriekortene tilsendt på mail i starten af januar eller tidligere, så er det ikke lige til at huske, hvor pokker man lige har fået lagt dette kort. Nogen sendes på mail, nogen på papir og andre via Borger.dk. eller via Danske Rederiers feriekortordning. Heldigvis lykkes det som hovedregel at finde feriekortet ved fælles hjælp. Lykkes dette ikke, så tager vi kontakt til rederierne, der ofte kan hjælpe vores medlemmer videre. køj

Faglige sager

& noter

Konkurssager i restaurationsbranchen

Af Christian H. Petersen, faglig leder i Metal Maritime

Restaurationsbranchen i land er fast leverandør af komplicerede sager, manglende feriepenge og konkurssager.

Som mange måske ved, har vi en række medlemmer, der er ansat i diverse landjobs, selvom vi er en maritim afdeling. Det er typisk tidligere ansatte til søs i forskellige cateringstillinger, som nu arbejder inden for restaurationsområdet mv. i land, og som oftest steder, hvor der ikke er overenskomst. Fælles for dem er, at de har valgt at blive stående hos os, og når de ikke er omfattet af nogen overenskomst i deres nuværende jobs, så har vi ikke noget problem med, at de står hos os.

Særligt i restaurationsbranchen giver det ind imellem nogle ret komplicerede sager og næsten alle vores konkurssager stammer fra dette område, hvor der ofte er dårlige forhold og sjældent er indgået overenskomst.

Arbejdsgiver glemte ferieloven ved opsigelse

Senest har vi haft en sag, hvor et medlem er blevet opsagt pga. outsourcing. Efterfølgende forlangte arbejdsgiveren, at hun skulle holde alle sine fem ferieuger i opsigelsesperioden. Selvom medlemmet ikke er omfattet af overenskomst, så er hun dog omfattet af gældende lovgivning, herunder Ferieloven. Vi tog derfor kontakt til virksomheden og gjorde dem opmærksom på reglerne omkring varsling af ferie mv. Efter en del diskus-



sion frem og tilbage, har de nu erkendt, at de lavede en fejl. Medlemmet skal således kun holde de normale 3 ugers hovedferie i opsigelsesperioden, hvorefter hun fritstilles og får de overskydende feriepenge overført til FerieKonto, så hun kan holde resten af ferien senere.

Manglende feriepenge - flere sager

Herudover har vi flere sager om manglende indbetaling af feriepenge fra restaurationer. I en af sagerne har en arbejdsgiver på Bornholm i sidste øjeblik inden konkurserklæringen indbetalt beløbet til medlemmet via advokat. I København har vi en sag, hvor vi giver arbejdsgiver en sidste chance for at betale, inden vi afsender konkurserklæring. I andre sager er konkursen en realitet, og her har vi på medlemmernes vegne anmeldt krav om udbetaling af feriepenge til Lønmodtagernes Garantifond.

Færgerederierne: DIS hyrebilag fornyet

DIS hyrebilag for skibsassistenter, skibsmekanikere, ubefarne skibsassistenter, gastronomer, rederiassistenter, teamledere samt elektrikere i rederier under Færgerederierne er fornyet fra 1. marts hhv. 1. april. De fleste er reguleret med tilbagevirkende kraft. Ligeledes gælder, at alle lokalaftaler med lønsatser i alle færgerederierne er reguleret. Følles for alle aftaler gælder, at de er udlagt på hjemmesiden. [køj](#)

Fritvalgs lønkonto, særlig opsparing mv.

Kært barn har mange navne, alt efter hvilken overenskomst, man vælger at kigge i. Fritvalgs lønkonto, særlig opsparing og særligt tillæg, kaldes det bl.a. Desværre er der flere sager på vej omkring manglende udbetaling af dette tillæg, som nogen har og andre ikke har ret til i deres overenskomst. Vi er i dialog med flere rederier via deres arbejdsgiverforening og forventer, at sagerne løses meget snart. [køj](#)

A2SEA maskinister

Nyt lønbilag for maskinister i A2SEA, gældende fra 1. april 2018, er udlagt på hjemmesiden. [køj](#)

Bornholmslinjen: Gastronomelever

Vi er i gang med at etablere en overenskomst, som dækker gastronom/catererelever på ruterne til og fra Bornholm. Nærmere følger så snart der er noget nyt at berette. [køj](#)

DEN SOCIALE ARBEJDSMARKEDSFOND

etableret af DFDS og Metal Maritime i 2012

Indtrådt i fonden pr. 1. april 2019

- 3F Sømændene
- 3F PSHR

Fonden hjælper ansatte i DFDS økonomisk til bl.a. at kunne fastholde ansættelse i rederiet trods svigtende helbred eller nedslidning.



3F PSHR og 3F Sømændene indtrådt i socialfonden i DFDS:

-Vi har jo set, at **det virker**

Med virkning fra 1. april er tjenere og skibsassistenter på 3F overenskomster i DFDS også omfattet af Den Sociale Arbejdsmarkedsfond. Fonden blev etableret af DFDS og Metal Maritimes overenskomster med økonomisk støtte til bl.a. uddannelse, nedsat tørn efter sygdom, hjælpemidler eller støtte i hjemmet ved sygdom i familien.

-Det enkelte individ kan få god hjælp i Den Sociale Arbejdsmarkedsfond og vi har jo set, at det virker, siger konsulent Lotte Knudsen fra 3F Privat Service, Hotel og Restauration (PSHR) om baggrunden for ønsket om at blive omfattet af fonden.

-Der var enstemmig opbakning bag alle vore tjenere i DFDS til det. Og nu glæder vi os over, at medlemmerne har fået et ekstra socialt sikkerhedsnet, tilføjer Lotte Knudsen.

Hos 3F Sømændene er formand Søren Sørensen også tilfreds med at medlemmerne i rederiet er blevet omfattet.

-Det har ikke været optimalt, at kolleger, der arbejdede side om side, ikke havde adgang til de samme fordele, siger Søren Sørensen og fortsætter:

-Vi har ikke tidligere bedt om at komme med i fonden - det kunne vi selvfølgelig have gjort, men nu fik vi muligheden. Fonden har en værdi for medlemmerne, som har udtrykt ønske om at være med. Så set i det lys, er det godt, at den er blevet udvidet.

Nyskabelse i 2012

Den Sociale Arbejdsmarkedsfond blev som en nyskabelse etableret af DFDS og Metal Maritime som en del af overenskomstforhandlingerne i 2012. Det var nu fhv. HR-direktør i DFDS, Henrik Holck, der var idemanden. Initiativet påkaldte sig den gang politikernes interesse, og daværende beskæftigelsesminister Mette Frederiksen bemærkede den gang, at det aftvang respekt, når en virksomhed i tæt

samarbejde med en faglig organisation tog initiativ til at sikre syge medarbejdere deres job og dermed forbindelsen til kollegerne.

Både rederi og omfattede ansatte bidrager hver måned til fondens økonomi. Den enkelte medarbejder trækkes hver måned et beløb.

Det er bestyrelsen i fonden, der behandler de indkomne ansøgninger. Siden første uddeling i 2013 har Den Sociale Arbejdsmarkedsfond ydet økonomisk støtte til videre uddannelse af ansatte, der begyndte at mærke nedslidningen. Ansatte med behov for nedsat tørn som følge af egen eller nærmeste pårørendes sygdom har hentet hjælp, ligesom der er imødekommet ansøgninger til helbredsmæssige tiltag, hjælpemidler og psykologbistand. For nu blot at nævne nogle.

Hver ansøgning behandles særskilt og afvejes ud fra Den Sociale Arbejdsmarkedsfonds primære formål: At hjælpe ansatte til at kunne fastholde ansættelse trods svigtende helbred.

Fra forsiden på www.co-sea.dk er der direkte link til mere om Den Sociale Arbejdsmarkedsfond og indsendelse af online-ansøgninger.

Metal Maritime til folkemøde i Korsør

**MARITIME
KULTURDAGE
Korsør - 2019**

Lørdag 24. august slår Metal Maritime et slag for rekrutteringen under Korsørs Maritime Folkemøde. Sammen med Danske Rederiers kampagne indtages et telt på Flådestation Korsør, hvor der sidste år på dagen var 9.000 besøgende.



Arkivfoto: Metal Maritime

Korsør bliver igen i år et overflødighedshorn af maritime aktiviteter lørdag 24. august. Se program på www.mkof.dk

Havn og flådestation i Korsør bliver lørdag 24. august et stort udstillingsvindue for alle former for maritim aktivitet.

Gennem flere år har flådestationens åbent hus været et tilløbsstykke. Sidste år eksperimenterede Korsør med at

kombinere de årligt tilbagevendende aktiviteter med et Maritimt Folkemøde. I år er der yderligere udvidet med aktiviteter, så hele havneområdet vil blive et stort aktivitetsområde, hvor der vil være et væld af muligheder for også

at afprøve virkeligheden til søs. Der er gratis adgang til alle herlighederne, hvor dørene slås op kl. 10.

Metal Maritime bakker op om arrangementet og deltager også i diverse maritime debatter i løbet af dagen.



Alle **søfarende**, der inden for de **sidste to kalenderår** har arbejdet på et **skib under dansk flag** i mindst **seks måneder** og har været omfattet af **feriekortordningen** kan komme i betragtning ved udlejning.

LEJE PR. UGE

ens for alle boliger

Højsæson
3.500 kr.

Lavsæson
2.300 kr.

Se ledige uger og ansøg om feriebolig på hjemmesiden www.shw.dk

BORNHOLM
Sandvig
68 m² 7 personer



VENDSYSSEL
Skallerup Klit
71 m² 7 personer



VESTJYLLAND
Holmsland Klit
87 m² 7 personer





ForSea er blandt de efterhånden mange rederier, der har egen rekrutteringsportal og kun slår ledige stillinger op der.
Foto: ForSea

På sporet af det usynlige jobmarked

For den jobsøgende er det blevet en detektivopgave af de større at finde de aktuelle ledige, maritime stillinger.

Det er et fåtal af jobs, der annonceres på de maritime medier. Nogle stykker slår arbejdsgiveren op på Jobnet, enkelte slås op på andre jobsites som Jobindex. Og en brøkdelen kommer på Det Blå Danmarks fælles - og gratis - jobportal på www.worldcareers.dk

Det sker, at rederier kaster et opslag om

stillingen på LinkedIn, Facebook eller andre sociale medier. Her lever opslaget et par dage, inden det er "old news" og er røget ud af synsvidde.

Langt de fleste jobs, slår rederierne op på egne jobportaler, som man skal finde på hvert enkelt rederis hjemmeside. For rederiet er det nemt. De fleste systemer er fuldgylde HR-systemer, hvor indtastede jobansøgninger, CV'er og diverse tilhørende dokumenter automatisk håndteres og lagres, så HR-afdelingerne nemt kan overskue og ekspedere ansøgningerne. Opfordrede som uopfordrede.

For den jobsøgende er det fast arbejde.

For det første er jobmarkedet blevet usynligt, for det andet skal job søgeren rundt på et hav af hjemmesider for at tjekke, om der skulle være en interessant, ledig stilling. Og bedst som man tror, man har styr på, hvilke kringledede veje man skal klikke sig frem på et

rederis hjemmeside for at finde stillingsopslagene, så er det hele flyttet et andet sted hen. Få gange er det flyttet, for at gøre det lettere at finde for ansøgerne. Oftest er det flyttet uden nogen umiddelbar indlysende årsag.

Uheldig bivirkning

En uheldig bivirkning ved det usynlige, maritime jobmarked er, at det umiddelbart giver indtryk af, at her er vist ingen ledige jobs. Et signal, der direkte modvirker de rekrutteringskampagner, som erhvervet investerer i. Som udenforstående kan det være svært at tro på, at kampagnernes budskab om en spændende karriere og gode jobs står til troende, når man med det blotte øje ikke kan skue en eneste stillingsannonce så langt øjet rækker.

Hos CO-Søfart trawler vi sådan ca. hver 5-6 uge alle jobsites, rederihjemmesider og rekrutteringsportaler igennem for at lave en oversigt over aktuelle, ledige stillinger. Nogle gange er der mange. Andre gange knap så mange.

> fortsætter næste side



> fortsat fra forrige side

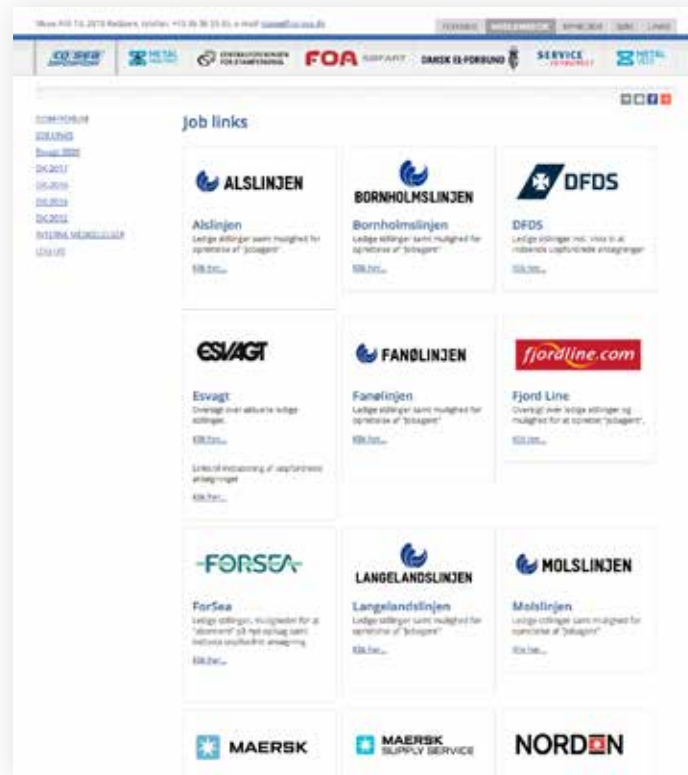
Oversigten forsyner vi med direkte links til hver enkelt jobopslag, og lægger oversigten på hjemmesiden.

Det skal gå skidt, hvis der ikke indenfor et par dage har været knap et par tusinde forbi for at kigge listen igennem.

Så noget tyder på, at der er interesse i at se, hvad jobmarkedet byder på.

Desværre er der også noget, der tyder på, at den usynliggørelse, der er i gang, kun vil tiltage i styrke. Flere og flere rederier tager egne rekrutteringsportaler i brug og automatiserer processen.

For medlemmer er der hjælp at hente på CO-Søfarts interne del af hjemmesiden under "Medlemsside". Vi samler alle direkte links til rederiers rekrutteringsportaler og opdaterer siden, når vi finder nye. God jobjagt. ●



Medlemmer kan finde hjælp på www.co-sea.dk, hvor vi har samlet pt. 18 direkte links til rederiers rekrutteringsportaler.

Log ind på "Medlemsside" og find menu punkter "Job-links".

Serietid eller sengetid?



Har du din pension i PFA? Så kan Sundhedslinjen hjælpe dig med at få en sundere hverdag, hvor en god nattesøvn går hånd i hånd med din mentale balance, kost og motion.

Kom i gang med en sundere hverdag

PFA Sundhedslinje 70 26 99 70 · pfa.dk/sundhverdag

PFA
Mere til dig



Det er ikke tilfældigt, at seminardeltagerne på gruppefotoet i år ser ualmindeligt friske ud. Billedet er nemlig taget på førstedagen, få timer efter start på det tre-dages seminar, der som vanligt blev afholdt på Metalskolen i Jørlunde. Foto: CO-Søfart

CO-Sea Seminar 2019

Nutid og fremtid i fokus i oplæg og debat

Sidst i april samledes 50 tillidsrepræsentanter, bestyrelsesmedlemmer og kontoransatte fra hhv. Metal Maritime og FOA Søfart til tre dages seminar på Metalskolen i Jørlunde. Igen i år bestod de tre dage af et bredt sammensat program med fagligt, fagpolitisk og erhvervsmæssigt indhold.

Flere af programpunkterne på dette års CO-Sea Seminar var på opfordring fra deltagerevalueringerne sidste år og fra indsendte forslag i løbet af vinteren.

Højt på ønskesedlen stod, at der blev afsat tid til, at tillidsrepræsentanterne fra hvert enkelt rederi eller overenskomst-

gruppe, fik mulighed for at diskutere udfordringer, overenskomster og ønsker til 2020-forhandlingerne. Kort og godt - at få snakket sammen, hvilket der sjældent er lejlighed til med et arbejdsliv i skiftende vagter og ude/hjemme på skift.

Emnerne i de forskellige grupper/rederi-grupper lå kun fast i hovedpunkter, så der var frit slag på seminarets første dag til, at tillidsrepræsentanterne kunne få aktuelle problemstillinger diskuteret.

Metal Maritimes faglige afdeling afklarede faglige spørgsmål og vejledte i overenskomstdiskussionerne.

En række tillidsrepræsentanter gav bagefter udtryk for, at det havde været et rigtig godt tiltag.

På anden dagen var autonome skibe på programmet. Et punkt, som flere deltagere i seminar-evalueringerne de seneste par år har efterlyst. "Robotterne kommer, hvad skal der blive af os?"

- og "Er autonome skibe bemandede? Hvordan ser udviklingen ud?" Sådan har bare et par af forslagene i evalueringerne lydt.

Det blev i programmet til flere punkter om emnet. Et oplæg af Ph.d studerende fra Syddansk Universitet og SIMAC, Stig Eriksen, gav klarhed over status på den teknologiske udvikling. Fra Metal Maritim gav faglig konsulent Caspar Mose et indblik i de jobmæssige konsekvenser af udviklingen, som ITF-rapporten fra World Maritime University i Malmø beskriver den. Herefter blev seminardeltagerne sat på gruppearbejde med bl.a. spørgsmålet: "Bør Metal Maritime involvere sig i udviklingen af autonome løsninger?"

Hvordan det gik og mere om emnet fortæller vi om på side 14-15.

De tre dage i fagligt fællesskab omfattede også et kig ind i skibsinspektørernes

> fortsætter næste side



Per Christensen
Skibsassistent
Bornholmslinjen

Jeg har fået mange interessante input. Og jeg har lært en masse at kende fra andre rederier og fået viden om deres hverdag, som jeg ikke havde. Tilsammen er det for mig noget, jeg kan bruge, når jeg kommer hjem. Jeg synes, at jeg har fået sådan "helikopterperspektiv" på flere ting, som er godt at vide som tillidsrepræsentant. F.eks. hvordan sagsgangene er – og at man måske når længst ved ikke at fare ud med bål og brand med det samme, der er et problem, der skal løses med rederiet. Jo, seminaret har helt bestemt været værd at bruge tiden på.



Alexander Englund Pallesen
Business Leader
DFDS

Det rigtig gode ved sådan et seminar er dialogen med tillidsrepræsentanter på tværs af rederierne – at høre, hvad andre gør. Jeg har allerede, synes jeg, fået et rigtig godt netværk og udveksler erfaringer med en TR-kollega i Fjord Line.

Seminaret har været helt i top. Især er jeg simpelthen imponeret over, at jeg er medlem af en fagforening, der er proaktiv. Her tænker jeg på både oplæg og diskussion om autonome skibe. Det er så fedt at høre, at Metal Maritime simpelthen er first-mover på mange tiltag.

FIRE DELTAGERE med for første gang



Brian Gaarde
Rederiassistent
Fjord Line

Det har bare været lærerigt det hele. Det var tørt stof, det med autonome skibe – men absolut et aktuelt emne. Og gruppearbejdet, der afsluttede punktet, var skidegodt. Det, at vi blev tvunget ud i grupper med kolleger fra andre rederier, var enormt givende. Det måtte sådan set godt have været allerede på forstedagen, så man hurtigt kom til at kende de andre. Det sociale samvær har været helt enormt godt – og også lærerigt. Jeg synes det har stor værdi, at man netop i programmet også prioriterer, at der skal være tid til den del.



Carsten Linckert-Nielsen
Skibsassistent
DFDS

Jeg har fået rigtig meget ud af seminaret – og fået overblik over, hvordan det hele hænger sammen, og hvem der er hvem.

Det er så fint at bringe os sammen alle tillidsrepræsentanter på den her måde. Så får man også sine egne problemer sat i perspektiv. Og jeg kan bare se, at vi i "Dæk og Maskine" på min arbejdsplads har det rigtig godt – sammenlignet med forholdene andre steder. Jeg har også benyttet seminaret til at få styr på en masse basal viden, som jeg var usikker på. Jo, jeg deltager helt sikkert rigtig gerne næste år.

> fortsat fra forrige side

arbejde forestået af skibsinspektør Jette Bloch Arrias samt oplæg af konsulent Peter Friis Jespersen med tips og tricks til anvendelse ved forhandlingsbordet.

Formand Ole Philipsen opridsede konturerne af status på hhv. nationale og internationale resultater og udfordringer.

Herudover var der for deltagerne rig mulighed for at tilegne sig viden om

både PFA-pensionerne, A-kasse forhold, uddannelse og efteruddannelse samt jobsøgningsmuligheder ved forskellige stande. Og for nyvalgte TR'ere var der oplæg om fagret.

Imellem oplæg og arrangementer samt i aftentimerne var der socialt samvær ad libitum. Heller ikke i år var der mangel på samtaleemner - for nogen var emnerne så mange, at også de sene aftentimer kom i brug.

CO-Sea Seminar

AUTONOM FREMTID TIL SØS

> side 14 - 15

Ubemandede skibe er ikke lige om hjørnet

Er autonome skibe et modebegreb - en såkaldt hype - eller står vi overfor en revolution, og er der inden for kort tid barberet væk i besætningerne ude om bord til fordel for avanceret teknologi?

Stig Eriksen, der er uddannet skibsofficer, er i gang med et Ph.d-projekt om autonome skibe på SIMAC og Syddansk Universitet. Han gav sit bud på spørgsmålene i et oplæg på CO-Sea Seminaret sidst i april.

-Rigtig mange projekter i landene omkring os er blevet omtalt - hyppigt. Men det er som om, antallet af artikler om projekterne ebbede ud i løbet af sidste år. Og endnu er ingen af projekterne virkeliggjort, bemærkede han i sit oplæg.

Herhjemme har han forespurgt de større rederier som J. Lauritzen, Maersk og DFDS.



-De er alle sammen enige om, at det er spændende, men at det for dem ikke er aktuelt pt., lyder Stig Eriksens erfaring.

-Men teknologien vil udvikle sig. Man vil se nogle manuelle opgaver, der forsvinder, fordi automatisering tager over, men det vil, tror jeg, blive en

CO-Sea Seminar

AUTONOM
FREMTID TIL SØS

Ph.d-studerende Stig Eriksen kiggede i "spåkekuglen" på CO-Sea Seminaret.

glidende udvikling, som vi har set det hidtil gennem de seneste 200 år. Fokus på tiltagene er at øge sikkerheden. Men reduktion af besætningsudgifterne er naturligvis et konkurrenceparameter, og derfor vil det også komme, påpegede Stig Eriksen.

Kigger han i småkuglen, vil mere overvågning, optimering, support og fejlfinding foregå i land i takt med, at datatransmissionen bliver bedre. Og udbygningen om bord vil blive elektronisk, ligesom broen periodevis vil blive ubemandet, lyder hans bud.



Forsikring

Personforsikring dækker dig hele vejen rundt

- ✓ Hvis du kommer til skade ved en ulykke
- ✓ Hvis du skal have behandlet dine tænder
- ✓ Hvis du får visse alvorlige sygdomme
- ✓ Hvis du får behov for undersøgelse og behandling på privathospital

Kontakt din forsikringstillidsmand og hør mere. Eller ring til os på 70 33 28 28.

Se også tjm-forsikring.dk/personforsikring.

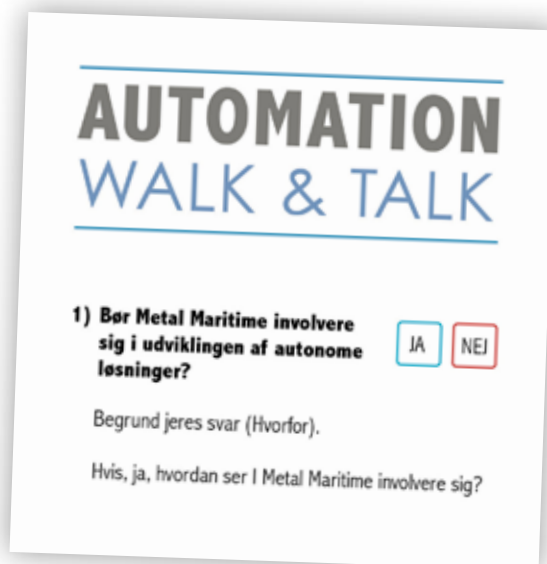
Dækker også almindelig behandling hos tandlægen



Sammenhold
betaler sig

-Ja, selvfølgelig skal vores fagforening være med i arbejdet med udviklingen af fremtidens teknologi.

Så entydig lød tilbagemeldingen fra tillidsrepræsentanterne, der var samlet til CO-Sea Seminar sidst i april.



Tillidsrepræsentanter enstemmigt:

-Metal Maritime skal involveres i autonom fremtid

Knap 40 tillidsrepræsentanter opdelt i 6 grupper vendte alle tilbage med det samme svar. Metal Maritime skal involvere sig i udviklingen af autonome løsninger til søs.

Inden grupperne, der var sammensat på kryds og tværs af både stillingskategorier og rederier, gik i gang med gruppediskussionerne, havde de i to oplæg fået både status på den teknologiske udvikling og forskernes bud på, hvad der sker med arbejdsmarkedet, når ny teknologi vinder indpas.

På bestilling af ITF (International Transport Workers' Federation) udarbejdede World Maritime University i Malmø sidste år en rapport om automatiseringens indvirkning på arbejdsmarkedet i transportsektoren.

Transport 2040: Automation, Technology, Employment - The Future of Work.

Forskerne konkluderer blandt andet, at automationen forventes at ske langsomt i transportsektoren, end andre industrier. At lav- og mellemkompetence jobs vil mærke den største påvirkning i beskæftigelse - men at udviklingen i transportbehovet til dels vil udligne noget af effekten.

Et er dog sikkert - ifølge forskerne - indflydelsen på arbejdskraftsbehovet afhænger af kompetencer, opgaver og lønomkostninger.

Med den viden i bagagen, blev grupperne sat i arbejde - på "Walk & Talk".

Der var ikke udpræget begejstring over opgaven, der godt nok lød noget teoretisk.

Teoretiske var tilbagemeldingerne til gengæld ikke, da tillidsrepræsentanterne igen var samlet. De var meget konkrete.

Skrækhistorier om teknik og automatik, der skulle lette arbejdet, men som ikke virker, var der også blevet tid til at drøfte.

Det enstemmige ja til, at fagforeningen skal involvere sig, stod hurtigt klart,

som grupperne fremlagde deres konklusioner. Og argumenterne for den beslutning, var der også enighed om.

Hvordan tillidsfolkene gerne ser Metal Maritime løfte opgaven, var der også flere bud på. Søge involvering i konkrete projekter, bruge fagpolitisk og politisk indflydelse og overveje mulige efteruddannelser i samarbejde med rederierne/arbejdsgiverne.

Fra forsamlingen af tillidsrepræsentanter ligger opfordringen nu klar til bestyrelsen til videre overvejelse og effektivering.

FAGFORENINGEN SKAL INVOLVERE SIG FOR AT:

- være ajour med udviklingen og give input
- sikre at vi fortsat har job
- have indsigt i behov for vores videreuddannelse
- få indflydelse og undgå ubrugelige løsninger
- være på forkant, så overenskomsterne er tilpasset udviklingen
- sparre med udviklerne og rederierne/arbejdsgiverne

Uprioriteret opsummering af gruppernes tilbagemelding

BENYT DIT LO PLUS KORT, OG FÅ KONTANT RABAT PÅ MINDERIGE OPLEVELSER FOR HELE FAMILIEN!



NORDEUROPAS STØRSTE FERSKVANDSAKVARIUM



Oplev fascinerende dyr og den danske naturs hemmeligheder.

WILDT AQUA
NATURLIGT
Akvarium & Dyrepark

Læs mere på loplus.dk/aqua

KOM INDENFOR I EN EVENTYRVERDEN



Oplev årets nyhed, Battle of The Brick – et storslået riddershow, og ingen ved, hvordan turneringen ender...

LEGOLAND
BILLUND RESORT

Læs mere på loplus.dk/legoland

ALVERDENS SKØNNE OPLEVELSER



Få rabat på entrébilletter og zookort, og mød mere end 4.000 fantastiske dyr samt de to nye pelsede verdensstjerner!

ZOO

Læs mere på loplus.dk/zoo

AARHUS' FORLYSTELSESPARK



Sæt et stort kryds i kalenderen, og tag hele familien med på hyggelige oplevelser i Tivoli Friheden.

TIVOLI
friheden

Læs mere på loplus.dk/tivolfriheden

VERDENS ÆLDSTE FORLYSTELSESPARK



Prøv Bakkens mange forlystelser og spisesteder, og mød samtidig stjernerne fra MGP, Kristian fra Ramasjang og Pjerrot!

Bakken

Læs mere på loplus.dk/bakken

DEN MAGISKE HAVE



Sommer i Tivoli er både sjov, frodig og eventyrlig – gå ikke glip af Havens humørspredende atmosfære!

TIVOLI

Læs mere på loplus.dk/tivoli

SE FLERE GODE RABATTER PÅ **LOPLUS.DK**



EUC Nord i Frederikshavn indviede først i maj nyt maritimt læringsmiljø med navngivning af eget "skib". M/S Nordlys har tre fulde dæk, der indbyder til tværfaglige opgaver og udvikling. Fra Metal Maritime deltog faglig konsulent Caspar Mose i indvielsen.

M/S Nordlys nyt læringsmiljø

Af **Caspar Mose**, faglig konsulent Metal Maritime

Det var flot at ankomme til indvielsen, hvor den røde løber var rullet ud, Tordenskioldgarden spillede op og tog imod. Det var mit første besøg på skolen og jeg blev ledt på vej af en skibsmontørevlev til det endnu ikke navngivne skib.

I hallen knejser M/S Nordlys sig mod loftet, og man får umiddelbart en følelse af at være på vej om bord på et skib, klar til opgave. Det eneste, der mangler, er falderebet og trækket i nakken fra en kold havnevind. Trækket kan måske klares ved at åbne lidt døre og vinduer om der føles behov for det.

Navngivningen foregik på 'rigtig' skibsmanér med taler og knusning af en flaske på "skroget". Knusningen af flasken var anrettet på en flot arbejdsmiljø-sikker måde, der sikrede at gudmoderen, Jenny Braat, direktør for Danske Maritime, eller andre ikke fik glassplinter på sig. Talerstolen var ikke langt fra skibet (stolpen). Det lover godt for erhvervet og de fremtidige elever, at der på uddannelsesstedet er både omtanke og bevidsthed til stede for sikkerheden også ved de festlige lejligheder.

Mad fra de syv have og rundtur

Efter navngivningen med det passende navn M/S Nordlys med hjemhavn EUC Nord var der dækket op med let anretning inspireret fra de syv have og mulighed for at besigtige M/S Nordlys.

Skibet har tre dæk. Brodæk, Teknikdæk og Maskindæk. På hvert dæk er der faciliteter som rigt repræsenterer de forskellige systemer. Der er nødtavler,

alarmsystemer, hovedtavle, køleanlæg, smøreolie, kølesystemer el-net og meget mere. Systemerne virker sammen, som på et rigtigt skib og der er indbygget mulighed for at lave fejlfindingsscenerier på fx hovedtavlen.

Tværfaglig læring

Lærerne på skolen har allerede udarbejdet nogle lærings-cases for de enkelte uddannelser, skibsmontør, elektriker og

smed. For skibsmekanikere bliver skibet også et øvelsesscenarie, og herudover er der tilrettelagt tværfaglige cases. M/S Nordlys giver en unik mulighed for at gøre undervisningen mere nærværende, og som der blev sagt i en af talerne, er strøm på et skib noget helt andet end strøm i land.

Der er også med M/S Nordlys fokus på tværfagligheden. Det er EUC Nords tanke at eleverne ved de fælles øvelser kan lære hinandens faglige ståsted, fagsprog og behov i den enkelte opgave. Det vil ude på arbejdspladserne og på skibene gøre at arbejdet løses mere effektivt og sikkert. Dermed er EUC Nords projekt endnu et bidrag til, at vi i Danmark kan holde os i front indenfor det maritime område.

I styrehuset kunne jeg genkalde mig tidligere tiders tålmodig venten på klarmelding fra etagerne under. Trygt vidende, at der kompetent blev arbejdet på at få skibet sejlklar så hurtigt som muligt. Indrømmet, jeg har ikke altid evnet at holde mig tålmodigt på øverste etage og har været 'i kælderen' og givet en hånd med ved løbende at klare op under arbejdet.



M/S Nordlys består af styrehus, teknik-dæk og nederst maskinrum. Hvert dæk er rigt udstyret med alt tilhørende og dermed har EUC Nord skabt et autentisk læringsmiljø. Foto: EUC Nord



Fra Danske Rederier bød direktør Anne W. Trolle velkommen til dagen, og opsummerede status på diverse tiltag på rekrutteringsfronten - og kvindeprojektet.

Operation

"Flere kvinder til søs" i gang

Uddannelsesveje, karrieremuligheder, "lugten i bageriet" og meget mere var på agendaen, da "Taskforce - Flere kvinder til søs" midt i maj smøgede ærmerne op, lyttede, diskuterede og bragte emner op til videre forarbejdning.

Fremtidig rekruttering til Det Blå Danmark er udfordret, og erhvervet arbejder nu målrettet mod at tiltrække flere kvinder.

Midt i maj samledes den nedsatte "Taskforce" med 30 deltagere fra alle grene af Det Blå Danmark - herunder også Metal Maritime.

Og der er plads til forbedringer. Kun 6 pct. af arbejdsstyrken i danskflaggede skibe er kvinder. Heraf er langt størstedelen beskæftiget i passager- og RoRo-skibe.

Samlet i erhvervet, når landjobs tælles med, er andelen af kvinder ifølge Danske Rederier på 14 pct.

-Der skal mere kul på, konstaterede folketingsmedlem Mette Reissmann, Socialdemokratisk ordfører for Uddannelse



Tre kvindelige søfarende debatterede og besvarede spørgsmål om det at arbejde til søs og vælge en maritim karriere. Fra venstre skibsinspektør Bianca Louise Larsen, Sjøfartsdirektoratet Norge, Emma Karstensen, maskinmesterstuderende SIMAC / Maersk Line og Louise Windelboe, Marine Surveyor.

og Forskning. Hun holdt som medlem af "Taskforcen" pause fra valgkampen denne onsdag og bidrog med både inspiration og politisk opbakning i form af et længere oplæg.

-I har god grund til at rose jer selv. Det er et flot og godt stykke arbejde, der nu er sat i gang, bemærkede Mette Reissmann blandt andet.

Hun understregede, at den maritime verden ikke er hende ukendt. Hun er opvokset i Esbjerg, hendes far var

oprindeligt uddannet navigatør - og flere i den nærmeste familie er maritimt uddannet.

-Det er vigtigt, at projektet markedsføres internt i erhvervet - mændene skal med, bemærkede hun efter at have refereret en kommentar, hun var blevet mødt med fra en mandlig deltager ved et maritimt arrangement.

> fortsætter næste side

> fortsat fra forrige side

-Jeg fortalte jo stolt om det her projekt, og så siger han: "Sig mig, er der overhovedet ikke noget erhverv, hvor kvinder ikke skal ind". Så blev jeg jo godt nok noget mundlam for et øjeblik, smilede hun.

Hun opfordrede til, at forsamlingen tager vigtige beslutninger og sætter klare mål.

-Der skal være noget at arbejde efter, bemærkede Mette Reissmann.

Fagligheden i højsædet

Hvad skal der til, og hvordan er livet så derude for kvinderne?

Disse og mange flere spørgsmål gav tre kvindelige søfarende god besked om.

Fra SIMAC deltog Emma Karstensen, der er i gang med sit afsluttende semester som maskinmesterstuderende og kadet i Maersk Line. Louise Windelboe, der er skibsføreruddannet og pt. arbejder som Marine Surveyor, talte på baggrund af 24 års erfaring i erhvervet, mens Bianca Louise Larsen, der også er skibsføreruddannet, tilførte erfaringer fra 13 år i norsk shipping.

Såvel Louise Windelboe som Bianca Louise Larsen er uddannet via skibsassistentvejen. For Bianca Louise Larsen var det dog besværligt at finde job herhjemme som skibsassistent, hvorfor hun i stedet søgte mod Norge. Her har hun også taget sin navigatøruddannelse.

Fælles for alle tre er, at de brænder for jobbet, sætter fagligheden i centrum og ikke umiddelbart kan komme i tanke om et mere attraktivt erhverv. Og som Bianca Louise Larsen påpegede, så er børn ingen hindring. Hun har selv sejlet med små børn hjemme.

Gruppediskussioner

Paneldebatterne blev fulgt op af diskussioner i grupper, og dagen blev afrundet med fremlæggelse af arbejdsgruppernes resultater.

Og flere af arbejdsgrupperne konkluderede, at erhvervets mange mænd naturligvis ikke må hverken glemmes eller overskygges af en kvinde-kampagne. Tværtimod. Mændene er centrale for, at kvindernes sølle andel af jobbene på 6 pct. kan øges. Gerne rigtig meget, men lidt har også ret - til en start.



Ekstra penge til pensionen

- til medlemmer med pension og KundeKapital i PFA Pension

Information fra PFA

Som medlem med pension og KundeKapital i PFA Pension kan du glæde dig over, at du har fået lidt ekstra ind til din pension. KundeKapital er PFA Pensions særlige model for overskuds- og risikodeling, som samlet for 2018 har givet kunderne 1,8 mia. kr. til deres pension.

PFA Pensions ejere har valgt, at de kun skal have begrænset del i overskuddet, så størstedelen af overskuddet i stedet kan blive sendt videre til kunderne. Det sker bl.a. gennem PFA Pensions KundeKapital, som også i år har givet de mange kunder, der har KundeKapital, ekstra kroner til pensionen.

"PFA er sat i verden for at skabe værdi til kunderne, og derfor er jeg godt tilfreds med, at vi igen kan sende ekstra penge videre via KundeKapital. Der er samlet tale om 1,8 mia. kr. i KundeKapital forrentning, hvoraf første halvdel er blevet fordelt til kunderne løbende i 2018, mens anden halvdel så er fordelt via en engangstilskrivning her i foråret," forklarer koncerndirektør og COO, Jon Johnsen.

Penge til dig – men det er PFA Pension, der takker

Selvom vi har sendt ekstra penge din vej, så er det faktisk PFA, der takker. Din KundeKapital kan sammenlignes med

en investering i PFA Pension, der indgår i PFA Pensions økonomiske polstring. Det betyder, at den i dårligere tider kan risikere at blive mindre eller i værste fald gå tabt, mens den i gode tider kan give dig en høj forrentning.

Tjek Sø-ordningen

Hvis du har KundeKapital går fem procent af indbetalingen til din pensionsopsparing dertil. Hvor meget, du har fået fra KundeKapital, afhænger af, hvor meget KundeKapital, du har. Ifølge PFA's beregninger har en gennemsnitskunde i år samlet fået 2.824 kr. for 2018 fra KundeKapital.

For SØ-ordningen i PFA, som medlemmer i organisationer under CO-Søfart er medlem af, er det i alt blevet til godt 28,5 millioner ekstra til medlemmerne – se på vores eget pensionsite www.pfa.dk/soeordningen hvor mange...

Tjek hvad du selv har fået

Vil du vide, hvor meget du selv har fået, så tjek www.mitpfa.dk og e-boks. PFA Pension har givet besked til alle med KundeKapital.

Du kan læse mere om fordele og risici ved KundeKapital på: pfa.dk/kundekapital

Hvad med din søfartsbog?

Har du mod på at deltage i artikelserien sammen med din søfartsbog, så hører vi gerne fra dig. Kontakt redaktionen på mail cosea@co-sea.dk

Vis mig din SØFARTSBOG

Flemming Lund Eriksen

Født 1942

1962

Udlært maskinarbejder
Dansk Svovlsyrefabrik, Aalborg

1962 - 1963

Maskinkorporal, 18. mdr. i Søværnet

1963 - 1964

Maskinassistent, Dampskibsselsk. Myren

1964 - 1965

Maskinarbejder, div. værksteder, Skagen

1965

Maskinassistent, Dansk Esso

1965 - 1984

Maskinarbejder, Div. værksteder, Skagen

1967 - 1968

3. mester, DS Norden

1968 - 1984

Fortrinsvis i land, bl.a. værfter i Göteborg og Frederikshavn

1984 - 2004

Motormand, donkeymand, skibsassistent
KGH, KNI, Royal Arctic Line

Stædig tillidsmand i skudlinjen : -Ikke altid lige sjovt

At sejle var i mange år Flemming Lund Eriksens vej ud af arbejdsløshed.

I 20 år skiftede han mellem at arbejde i land som maskinarbejder og at sejle som fortrinsvis maskinassistent eller motormand. Det var lidt tilfældighedernes spil - også da han i 1984 blev rederiansat i daværende KGH.

Til gengæld har det aldrig været tilfældigt, at han befandt sig i skudlinjen for kritik, faglige uoverensstemmelser, sure miner og til tider decideret mobning. For han har

altid været "fagforeningsmand om en hals", som han siger. Og stædig, det er han tillige med. -Mig sku' de ikke få ned med nakken, fastslår han med fast, nordjysk tonefald. Det fik de heller ikke. Til gengæld trak han som tillidsmand i Metal Søfart et værdifuldt stik hjem, da dagmænd og frivagter efter årelange stridigheder med rederne endelig kunne hæve tiltørningstimer udenfor normal arbejdstid. Det var en sejr. Men tillidsmandsopgaven havde også sine omkostninger. Hustruen Doris opfordrede ham gang på gang til at stoppe kampen - for hans helbreds skyld. Men nej, man stikker ikke halen mellem benene.

1963

Søværnet kaldte, da Flemming Lund Eriksen i 1962 stod med svendebrevet som maskinarbejder. Lærestedet var Aalborgfabrikken med det mundrette navn: Dansk Svovlsyre- og Superphosphat-fabrik. Senere kort og godt Superfos.

De 18 mdr. i Søværnet, bl.a. som maskinkorporal, gav ham lyst til at prøve tilværelsen i handelsflåden af.

Det blev til 4 måneder i Dampskibsselskabet Myrens skib, 'Margit' som maskinassistent. 30 mands besætning på et stykgodsskib på 8.600 t.dw. Det var helt normalt.

Efter afmønstring i Hamburg og vel hjemme i Aalborg, vidste han ikke rigtig, hvad han ville. Han søgte arbejde i Skagen, hvor der var masser af værksteder og værftsaktivitet. Så måtte der også være behov for en maskinarbejder.

Arbejde fandt han for en tid - og så mødte han Doris, og dermed blev Skagen det faste tilholdssted.

En hyre på 'Esso Aalborg' blev i 1965 alternativet til arbejdsløshed. Hjemme igen 6 måneder senere var der igen brug for ham på forskellige værksteder. Sådant vekslede han mellem at sejle og arbejde i land. Via tilfældigheder blev det til en udmønstring som 3. mester i DS Nordens 'Nordhval' i 18 måneder.

Rederiets inspektør mente ikke det var noget problem, at han ikke var uddannet maskinmester, da 'Nordhval' var søsterskib til 'Myren', som han jo kendte ud og ind. Han påmønstrede i New York i 1967 i juni og var væk i 18 måneder.

Herefter fulgte 16 år med flere år i land, bl.a. halvandet år på værftet Götaverken i Göteborg. En kort karriere som fisker på en trawler og fra 1982 udmønstringer på skiftende skibe som KGHs passagerskib 'Disko', 'Mercandian Ambassador II' og 'Nella Dan' på Sydpolen. Altid i maskinen som motormand og siden donkeymand. Da han igen blev arbejdsløs fik han via Søformidlingen en afløserhyre som motormand på KGH's 'Naja Ittuk' i foråret 1984. Et par afløserhyrer senere blev han rederiansat og tillidsmand i Metal Søfart. Forude ventede 20 år i Grønlandsfarten.





Flemming Lund Eriksen er fortsat fagforeningsmand. Medlemskabet af Metal Maritime er bibeholdt også som pensionist.

1995

Rederiet var i 1993 blevet til Royal Arctic Line. Skibe og fart var det samme. Og selv var han fulgt med over i den nye konstellation også som tillidsmand. -Det var officererne sure over. Jeg havde fået for meget magt, påstod de.



I 1996-97 tog han fat i tiltørningsproblemet og den manglende betaling for at tørne til udenfor arbejdstid. Det faldt ikke i god jord hos rederiet. Ej heller ved rederiforeningerne. Bølgerne gik højt. Tillidsmanden holdt på sit og gav folk besked på bare at skrive, når de havde tiltørningstimer. -Jeg krævede svar fra rederiet og truede med at gå i forbundet, refererer han.

Til sidst blev forbundet involveret og på et organisationsmøde med Danmarks Rederiforening nåede parterne frem til en aftale i 1999 og søfolkene fik deres penge.

-Jeg fik ret, men det tog sin tid, smiler han.

2004

Flemming Lund Eriksens sidste søfartsbog er udstedt 3. marts 2004. Fem måneder senere, 3. august, afmønstrede han for sidste gang og gik på efterløn som 61-årig.

Der blev indført, hvad han opfattede som urimelige forskelle i frihedsoptjening og afvikling, og det huede ham ikke.

-Nu smutter jeg, sagde jeg - ja, og så gik jeg. Jeg følte en enorm lettelse og var bare glad, siger han eftertænksomt.

-Skal jeg være ærlig, troede jeg jo, at jeg ville komme til at savne det. Men det gjorde jeg ikke. Ikke et øjeblik. Det har været spændende at være med. Men også godt at stoppe, mens tid var, tilføjer han.



1987

Både matroser og maskinens menige skulle opgraderes til skibsassistenter. Sådan lød diktatet fra rederiforeninger, myndigheder og også rederiet omkring 1984.

-Jeg kunne godt se fidusen. Vi fik papir på det, vi kunne, vi blev fremtidssikret med en uddannelse, og mere i løn kunne man vel også forvente, fortæller han.

Hans tillidsmandskollega fra Sømændenes Forbund så det på samme måde. Men både matroser og motormænd var sure over at skulle spille tid på skolebænken. Rederiet dikterede. Alle menige skulle i gang med uddannelse. Officererne var sure, hvad skulle det nu til for, var holdningen.

-Der var godt nok flere modspillere end medspillere. Men vi to tillidsfolk stod sammen. Og med opbakning fra rederiet fik vi tvunget folk igennem, fortæller han.

I 1986 var han selv blevet befaren skibsassistent. Og med tilfredshed kunne han se, at uddannelserne i 1987 og 1988 for alvor fik fat.

-Jeg fik jo ret. Men det var en hård omgang. Jeg blev kaldt rederlakaj og jeg ved ikke hvad, fordi vi tillidsfolk og rederiet i den her sag stod sammen.

Samarbejdet med tillidsmandskollegaen fra Sømændenes Forbund var solidt og godt.

-Vi arbejdede også hårdt på, at de to forbund - Sømændenes Forbund og Metal Søfart - skulle slås sammen. Alt andet var jo tosset. Alle vi menige ville stå meget stærkere ved en sammenlægning, fortæller han. De var til møder i Aalborg om projektet. Forlovelsesseringene var næsten bestilt, inden det endte i et forlist forhold - igen - i 1990.

-Det var så ærgerligt. Men vi så stort på det og fortsatte det gode samarbejde, bemærker han.





Faner fra organisationer og marineforeninger omkransede Mindeankeret, hvor også 99-årige krigssejler Eli Larsen fulgte højtideligheden fra sin kørestol.

5. maj markeret ved Mindeankeret

Faner og kransenedlæggelse markerede igen i år befrielsesdagen 5. maj ved Mindeankeret i Nyhavn. De danske krigssejlere mindedes ved den korte højtidelighed. At opgaven med at bevare traditionen og fastholde mindet om krigssejlerne nu ligger i næste generations hænder, blev understreget af Ann

Nørregaard, datter af dansk krigssejler. Hun understregede i sin korte tale, at det netop er formålet med det netværk, som en gruppe af pårørende stiftede for tre år siden.

Ann Nørregård takkede også de fremmødte: "I kommer med jeres smukke foreningsfaner og der holdes en

lille tale. Det er højtideligt, det er smukt. I er fantastiske. I er om nogen de, der søger for, at jeres kolleger aldrig bliver glemt," sagde hun blandt andet.

CO-Søfart og Metal Maritime deltog også ved højtideligheden, hvor tillids-

> fortsætter næste side

ARRANGEMENT



Region Hovedstaden
Klub 8



SKOVTUR onsdag 10. juli kl. 12

Vi mødes på Klampenborg S-togs station kl. 12.

Går en rask spadseretur gennem Dyrehaven til forlystelsesområdet BAKKEN, hvor vi indtager frokost på et af traktørstederne.

Kom med - også gerne nogle aktive/sejlende medlemmer, så vi kan få en klub/faglig snak om "før og nu" - og ellers et par timers hyggeligt samvær.



Tilmelding ikke nødvendig

På gensyn, Helmut Sørensen, tlf. 21 44 94 34



Metal Maritimes mangeårige tillidsrepræsentant fra 'Crown Seaways', rederiassistent Thomas Langhoff Nielsen, fik assistance af sine to døtre, Sif og Freja, til at lægge kransen fra CO-Søfart og Metal Maritime. Foto: Allan Petersen

> fortsat fra forrige side

repræsentant Thomas Langhoff Nielsen varetog opgaven med kransenedlæggelsen. Som "assistenter" havde han sine

to døtre, Sif og Freja. Symbolsk blev det således bekræftet, at næste generation er i fuld gang med, ikke blot at løfte opgaven, men at videreføre traditionen i respekt for krigssejlerens offer. **han**

NYT OM NAVNE

FØDSELSDAG

75 år

Stewardesse, Ulla Olsen, 1. august

SENIORKLUBBEN *for efterlønnere og pensionister*



Seniorklubben er for alle efterlønnere og pensionister fra Metal Maritime.

Kontingent: 240 kr. pr. år.

Klubben inviterer til to årlige arrangementer, som er omfattet af kontingentet:

For yderligere information kontakt formanden.

- Forårsfrokost
- Efterårs ålegilde

Formand Leif R. Andersen • tlf. 28 69 79 13 • L.rabech@live.dk

FØDSELSDAGE OG JUBILÆER - send besked til redaktionen

Mærkedag i bladet - hvem, hvornår og hvordan

Vil du gerne have din runde fødselsdag eller jubilæum med i bladet, skal du sende os en besked, helst i god tid. Vi bringer mærkedage for medlemmer fra alle CO-Søfarts medlemsorganisaioner: Metal Maritime, FOA Søfart, Metal Vest, Dansk Serviceforbund, Dansk El-Forbund og Centralforeningen for Stampersonel. Men kun, hvis du selv fremsender besked.

I næste blad bringer vi mærkedage, der falder i perioden: 1. okt. - 30. nov.

Sidste frist for indlevering til "Nyt om navne" er fredag 23. august

Send beskeden til: cosea@co-sea.dk



Vi mindes

Anne-Marie Nielsen

f. 10. juli 1965
er afgang ved døden 24. marts 2019

Jonas Schau

f. 5. oktober 1974
er afgang ved døden 2. april 2019

Søren Thorn

f. 16. juni 1955
er afgang ved døden 11. april 2019

Carl Lundsgaard Clemmensen

f. 7. november 1941
er afgang ved døden 17. april 2019

Jytte Solveig Lindenhoff

f. 14. december 1928
er afgang ved døden 15. maj 2019

Rona Christa Jensen

f. 1. marts 1941
er afgang ved døden 27. maj 2019

AI henvendelse til: CO-Søfart, Mose Alle 13, 2610 Rødovre



Mærskblå er nu et registreret varemærke hos Patent og Varemærkestyrelsen. Dog alene for søfragttransport og retspraksis på området for varemærkeregitrerede farver - ja, det er dybt vand.
Foto: Jørgen Klindt Andersen, oktober 2018

Blåt for Mærsk

Mærsk har siden 1955 bekendt kulør, om man så må sige. Da nybygningen 'Regina Mærsk' det år forlod Odense Stålskibsværft, var det rederiets første skib med skibssiden malet i den særlige mærskblå variant. Indtil da, havde den lyseblå maling alene prydet skorstenene, hvor farven dannede baggrund for den syvttakkede, hvide stjerne. Eksperimenterne med nuancen landede dog først to år senere, hvor en lidt lysere variant blev besluttet som værende den "Mærskblå."

En ting er at have sit særkende. Noget andet at få det registreret som varemærke. Og når det gælder farver, så er det et helt kapitel for sig. Før Mærsk havde alene Grundfos en registrering af sin røde farve på Grundfos-pumperne.

Med 30 sider dokumentation, er det imidlertid lykkedes Mærsk-koncernen at overbevise Patent og Varemærkestyrel-

sen om, at mærskblå blot er for Mærsk.

"Generelt betragter man jo farve som en udsmykning. Men når en virksomhed dokumenterer, at den har brugt den så længe, så meget og så intensivt - så er forholdene der til at lade farven registrere som et varemærke," forklarer juridisk specialkonsulent Torben Engholm Kristensen fra Patent og Varemærkestyrelsen.

Registreringen gælder dog alene i Danmark. Så fiskerflåderne i f.eks. Hong

Kong, hvor en dunk mærskblå maling i ny og næ er kommet på afveje, risikerer tilsyneladende ingen sagsanlæg.

Modelskibsbyggerne kan også ånde lettet op. I hobbykældrene kan farven med den specielle lyseblå sammensætning fortsat bruges uden risiko for at få pletter på straffeattesten.

"Registreringen gælder alene for søtransport af fragt," uddyber Torben Engholm Kristensen.

"Skibe, der er beskæftiget med passagertransport, er heller ikke omfattet," tilføjer han.

Men retspraksis omkring en farveregistrering er uprøvet land. Det er uafklaret, hvor tæt på mærskblå en farve må være for ikke at forbryde sig mod varemærket. Så hvornår et blåt fragtskib for alvor kommer på dybt vand i forhold til farven - ja, det er indtil videre sådan lidt ud i det blå. ●



Den mærskblå farve præger fiskerflåden i havnen på øen Cheung Chau ved Hong Kong. Og det kan den fortsat, da varemærkeregitreringen af farven alene gælder nationalt i kongeriget Danmark
Foto: Shutterstock